

**Соглашение № 3
о продлении срока действия
Соглашения между
Правительством Сахалинской
области, Сахалинским областным
союзом организаций профсоюзов и
объединением работодателей
Сахалинской области
на 2018-2020 годы
и внесении в него изменений
и дополнений**

Зарегистрирован 0 агентством по труду
и занятости населения Сахалинской области

« 08 » 10 20 20 года.

Регистрационный лист № 10
Условий, ухудшающих положение работников
НЕ ВЫЯВЛЕНО

Заместитель руководителя агентства



Т. В. Волина

СОГЛАШЕНИЕ № 3
О ПРОДЛЕНИИ СРОКА ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ МЕЖДУ
ПРАВИТЕЛЬСТВОМ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ, САХАЛИНСКИМ
ОБЛАСТНЫМ СОЮЗОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ И
ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2018 – 2020 ГОДЫ И ВНЕСЕНИИ В НЕГО ИЗМЕНЕНИЙ И
ДОПОЛНЕНИЙ

(Южно-Сахалинск, 05.10.2020 года)

Правительство Сахалинской области (по согласованию с органами местного самоуправления Сахалинской области) в лице Губернатора Сахалинской области В.И.Лимаренко, действующего на основании Устава Сахалинской области, Сахалинский областной союз организаций профсоюзов в лице председателя А.А.Крутченко, действующего на основании Устава, и объединение работодателей Сахалинской области в лице председателя Союза промышленников и предпринимателей Сахалинской области К.П.Сухоребрика, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее соглашение (далее – Соглашение № 3) о нижеследующем.

1. Продлить срок действия Соглашения между Правительством Сахалинской области, Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов и объединением работодателей Сахалинской области на 2018 - 2020 годы (далее – Соглашение) на три года с 01 января 2021 года по 31 декабря 2023 года.

2. Внести в Соглашение следующие изменения и дополнения:

2.1. В разделе 1 «В области экономики»:

2.1.1. В пункте 1.2.9 слова и цифры «на 2014 - 2020 годы» исключить.

2.1.2. Пункт 1.4.1 изложить в следующей редакции:

«1.4.1. Способствуют соблюдению трудовой дисциплины.».

2.2. В пункте 2.3.1 раздела 2 «Заработная плата, доходы и уровень жизни населения» слова «трудовым законодательством Российской Федерации» заменить словами «правилами внутреннего трудового распорядка».

2.3. В разделе 3 «Развитие рынка труда, занятости и кадровой политики»:

2.3.1. Пункт 3.3.13 изложить в следующей редакции:

«3.3.13. Соблюдают установленную квоту для трудоустройства инвалидов с учетом ограничений жизнедеятельности, вызванных стойким расстройством функций организма, и профессионально-квалификационной структуры.».

2.3.2. В пункте 3.3.14 после слова «жизнедеятельности,» дополнить словами «вызванных стойким расстройством функций организма,».

2.4. В разделе 4 «Социальное страхование, социальная защита, отрасли социальной сферы»:

2.4.1. В пунктах 4.2.1, 4.3.2 слова и цифры «на 2014 - 2020 годы» исключить.

2.4.2. Пункт 4.3.2 дополнить словами:

«При наличии финансовых средств предусматривают в штатном расписании организации должности методистов-инструкторов и/или инструкторов по спорту.».

2.4.3. Пункт 4.3.5 дополнить словами:

«Разрабатывают в организации меры стимулирования работников, занимающихся физической культурой и спортом.».

2.5. В разделе 5 «Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность»:

2.5.1. Пункты 5.1.3, 5.2.8, 5.3.13 перед словами «Всемирного дня охраны труда» дополнить словом «темы».

2.5.2. В пункте 5.2.2 слова и цифры «на 2014 - 2020 годы» исключить.

2.5.3. Пункт 5.2.10 изложить в следующей редакции:

«5.2.10. Обеспечивает работу по пропаганде заинтересованности работодателей в использовании средств Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.».

2.5.4. Пункт 5.3.4 изложить в следующей редакции:

«5.3.4. Обеспечивают разработку и выполнение ежегодных планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, в которые в том числе включают мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе (производственная гимнастика, компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях; организация и проведение физкультурных, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий; приобретение, содержание и обновление спортивного

инвентаря; устройство новых и (или) реконструкцию имеющихся помещений и площадок для занятий спортом и другие).

Обеспечивают их финансирование в необходимом объеме, но не ниже 0,2% от суммы затрат на производство продукции (выполнение работ, предоставление услуг).».

2.5.5. Пункт 5.3.7 дополнить словами:

«В этих целях используют «Семь золотых правил» концепции «Vision Zero» («Нулевой травматизм»).».

2.5.6. Пункт 5.3.11 дополнить абзацем следующего содержания:

«Предоставляют уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, а также членам комитетов (комиссий) по охране труда для исполнения возложенных на них функций оплачиваемое (в размере среднего заработка с надбавкой к заработной плате не менее 20%) в течение рабочей смены свободное время, конкретная продолжительность которого оговаривается в коллективном договоре, но не менее 2-х часов в неделю.».

2.5.7. Пункт 5.3.12 изложить в следующей редакции:

«5.3.12. Организуют за счет собственных средств проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, в том числе в центре профпатологии (один раз в пять лет) для работников, занятых во вредных условиях труда, а также имеющих стойкие последствия несчастных случаев на производстве.».

2.6. Пункт 7.2.3 раздела 7 «Молодежная политика» изложить в следующей редакции:

«7.2.3. Обеспечивают организацию и финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, отдавая приоритет подросткам, находящимся в трудной жизненной ситуации, а также находящимся в социально опасном положении; безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые.».

2.7. В пункте 8.3.2 раздела 8 «Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения» четвертое предложение изложить в следующей редакции:

«Обязуются предоставлять работникам, входящим в состав соответствующих профсоюзных выборных органов (комиссий), а также работникам, назначенным председателями Координационных советов профсоюзных организаций в муниципальных образованиях Сахалинской

области, не менее 48 часов в год для участия в мероприятиях, проводимых профсоюзами, с сохранением места работы и среднего заработка.».

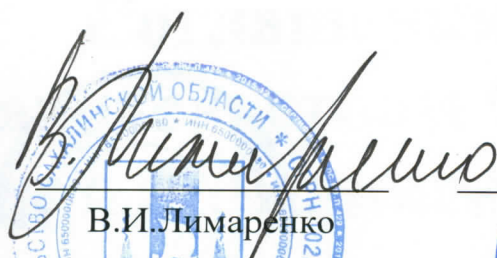
3. Соглашение № 3 вступает в силу с 01 января 2021 года.

4. Соглашение № 3 подписано в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

Губернатор
Сахалинской области

Председатель
Сахалинского
областного союза
организаций
профсоюзов

Председатель
«Союз
промышленников
и предпринимателей
Сахалинской области»


В.И.Лимаренко

А.А.Крутченко

К.Н.Сухоребрик




Пронумеровано, прошито,
скреплено печатью
5 листов